

ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΔΕΙΞΗ ΑΝΑΔΟΧΟΥ ΓΙΑ ΠΑΡΟΧΗ ΕΞΩΤΕΡΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΛΗΨΗΣ (ΕΞ.Υ.Π.Π.)

Εισαγωγή

Στο Γ.Ν.Α. «Ο ΕΥΑΓΓΕΛΙΣΜΟΣ–ΟΦΘΑΛΜΙΑΤΡΕΙΟ ΑΘΗΝΩΝ – ΠΟΛΥΚΛΙΝΙΚΗ» Ν.Π.Δ.Δ. απασχολούνται συνολικά **3.027** εργαζόμενοι.

Οι εργαζόμενοι αυτοί κατατάσσονται στις κατηγορίες επικινδυνότητας του άρθρου 10 του Ν. 3850/2010 ως εξής:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α'	683 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β'	2.344 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

Ωρες ετήσιας απασχόλησης ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: 1.952,8 ώρες

Βάσει των ως άνω ωρών θα απασχοληθείένας (1) Ιατρός Εργασίας

Ωρες ετήσιας απασχόλησης ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ: 5.565 ώρες

Βάσει των ως άνω ωρών θα απασχοληθούντρεις(3) Τεχνικοί Ασφαλείας.

A. ΕΞΩΤΕΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΛΗΨΗΣ (ΕΞ.Υ.Π.Π.)

(άρθρ. 23, Ν. 3850/2010)

A.1. Αρμοδιότητες Εξωτερικών Υπηρεσιών Προστασίας Και Πρόληψης (ΕΞ.Υ.Π.Π.)

1. Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. ασκούν τις αρμοδιότητες και έχουν τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του τεχνικού ασφάλειας και του ιατρού εργασίας, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

2. Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. για να παρέχουν υπηρεσίες υποχρεούνται να κατέχουν σχετική άδεια σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

3. Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. συνδέονται με την Αναθέτουσα Αρχή με γραπτή σύμβαση. Η σύμβαση αυτή κοινοποιείται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας και στους εκπροσώπους των εργαζομένων ή αλλιώς ανακοινώνεται στους εργαζομένους της επιχείρησης. Στη σύμβαση αναγράφονται τα στοιχεία που αναφέρονται στην παράγραφο 7 του άρθρου 9 του Ν.3850/2010.

4. Καταγγελία, λύση ή αλλαγή της σύμβασης μιας επιχείρησης με ΕΞ.Υ.Π.Π. δεν μπορεί να οφείλεται σε διαφωνία για θέματα αρμοδιότητας της δεύτερης. Σε κάθε περίπτωση η καταγγελία, η λύση ή η αλλαγή της σύμβασης πρέπει να είναι αιτιολογημένη και κοινοποιείται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

5. Οι υποχρεώσεις και οι ευθύνες που αναλαμβάνει με τη σύμβαση η ΕΞ.Υ.Π.Π. κατά κανένα τρόπο δεν μεταφέρονται σε εργαζομένους που απασχολεί.

6. Οι ΕΞ.Υ.Π.Π., προκειμένου να παρέχουν τις υπηρεσίες του τεχνικού ασφάλειας και του ιατρού εργασίας, πρέπει να διαθέτουν το αναγκαίο προσωπικό με την απαιτούμενη επιστημονική εξειδίκευση και σε ικανό αριθμό, καθώς επίσης τα απαιτούμενα μέσα ή εξοπλισμό, ώστε να πληρούνται οι προϋποθέσεις της κείμενης νομοθεσίας για το σκοπό αυτόν και για καθεμία από τις επιχειρήσεις με τις οποίες συμβάλλονται.

7. Όταν οι επιχειρήσεις με τις οποίες συμβάλλονται οι ΕΞ.Υ.Π.Π. δεν διαθέτουν τα απαιτούμενα μέσα ή εξοπλισμό για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων τους, όπως για τη διενέργεια μετρήσεων, εξετάσεων κ.λπ., οι ΕΞ.Υ.Π.Π. μπορούν να διαθέτουν δικά τους μέσα ή εξοπλισμό. Στην περίπτωση αυτή γίνεται αναφορά στη σχετική μεταξύ τους σύμβαση.

8. Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. υποχρεούνται να τηρούν φακέλους για καθεμία επιχείρηση, με την οποία συμβάλλονται. Στους φακέλους καταχωρούνται αντίγραφα κάθε υπόδειξης, έρευνας, μέτρησης ή εξέτασης που σχετίζεται με την επιχείρηση. Οι καταχωρήσεις αυτές πρέπει να καταγράφονται από την ΕΞ.Υ.Π.Π. και στα βιβλία, τα οποία υποχρεούται να τηρεί η επιχείρηση.

9. Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. τηρούν αναλυτικά δελτία παρουσίας κάθε τεχνικού ασφάλειας και ιατρού εργασίας με το χρόνο απασχόλησής τους σε κάθε επιχείρηση, συγκεντρωτικό πίνακα των οποίων υποβάλλουν στην αρμόδια Γενική Διεύθυνση του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφαλισης το πρώτο δεκαπενθήμερο κάθε εξαμήνου. Επίσης συντάσσουν ετήσια έκθεση δραστηριοτήτων την οποία υποβάλλουν στην παραπάνω Γενική Διεύθυνση το πρώτο δίμηνο κάθε έτους.

10. Το προσωπικό της ΕΞ.Υ.Π.Π. υποχρεούται να τηρεί το επιχειρησιακό απόρρητο, που αφορά τόσο την ίδια όσο και την επιχείρηση με την οποία συμβάλλεται.

11. Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. υποχρεούνται να θέτουν στη διάθεση της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας κάθε στοιχείο που τους ζητείται, για να αποδείξουν ότι είναι σε θέση να εκπληρώσουν τις υποχρεώσεις που αναλαμβάνουν με βάση τη σύμβαση που υπογράφουν με την επιχείρηση.

12. Η αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας έχει επίσης πρόσβαση σε όλα τα στοιχεία των φακέλων, που αναφέρονται στην παράγραφο 9.

13. Το άρθρο 70 του Ν.3850/2010 έχει εφαρμογή και για παροχή στοιχείων από την ΕΞ.Υ.Π.Π., που αφορούν την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων σε επιχειρήσεις με τις οποίες συμβάλλεται.

A.2. Προσόντα Εξωτερικών Υπηρεσιών Προστασίας Και Πρόληψης (ΕΞ.Υ.Π.Π.)

Οι ΕΞ.Υ.Π.Π., θα πρέπει να διαθέτουν τα προσόντα – απαιτήσεις που προβλέπονται από την σχετική ισχύουσα νομοθεσία.

Επιπλέον απαιτούμενα προσόντα ΕΞΥΠΠ:

Λαμβάνοντας υπόψη την ιδιαιτερότητα του νοσοκομείου, το μεγάλο πλήθος εργαζομένων και το είδος και τη διασπορά των εγκαταστάσεων, απαιτείται αποδεδειγμένη προϋπηρεσία τουλάχιστον 3 (τριών) ετών, σε αντίστοιχη επιχείρηση – υπηρεσία, δηλ. σε οργανισμούς – επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών υγείας, συγκεκριμένα σε κλινικές ή νοσοκομεία του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα και ειδικότερα σε κλινικές ή νοσοκομεία δυναμικότητας 300 κλινών και άνω.

Επίσης θα πρέπει να διαθέτει τυχόν υποχρεωτικές Πιστοποιήσεις που προβλέπονται από την σχετική ισχύουσα νομοθεσία.

ΤΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΤΟΥ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΟΙ ΟΠΟΙΟΙ ΘΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΘΟΥΝ ΣΤΗΝ ΕΞ.Υ.Π.Π. ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΕΣ ΟΙ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ, ΠΕΡΙΓΡΑΦΟΝΤΑΙ ΑΝΑΛΥΤΙΚΑ ΣΤΗ ΣΥΝΕΧΕΙΑ.

B. ΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

B.1. ΠΡΟΣΟΝΤΑ Ιατρού Εργασίας

(Π.Ν.Π. 20.03.2020/2020, ΦΕΚ 68Α', άρθρ. 13)

1. Καθήκοντα ιατρού εργασίας μπορούν να ασκούν:
 - α) Οι ιατροί που κατέχουν την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας,
 - β) Οι ιατροί που κατέχουν τίτλο οιασδήποτε ειδικότητας, πλην της ιατρικής της εργασίας, και έχουν εκτελέσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις προ της 15ης Μαΐου 2009,
 - γ) Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα οι οποίοι έχουν ασκήσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις συνεχώς επί επτά (7) τουλάχιστον έτη μέχρι και τις 15 Μαΐου 2009.
2. Οι ιατροί της παρ. 1 μπορούν να ασκούν καθήκοντα ιατρού εργασίας σε όλες τις περιφέρειες ιατρικών συλλόγων της χώρας, χωρίς άδεια των συλλόγων αυτών.

Επιπλέον απαιτούμενα προσόντα Ιατρού Εργασίας:

Λαμβάνοντας υπόψη την ιδιαιτερότητα του νοσοκομείου, το μεγάλο πλήθος εργαζομένων και το είδος και τη διασπορά των εγκαταστάσεων, απαιτείται αποδεδειγμένη προϋπηρεσία τουλάχιστον 3 (τριών) ετών, σε αντίστοιχη επιχείρηση – υπηρεσία, δηλ. σε οργανισμούς – επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών υγείας, συγκεκριμένα σε κλινικές ή νοσοκομεία του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα και ειδικότερα σε κλινικές ή νοσοκομεία δυναμικότητας 300 κλινών και άνω.

Επίσης θα πρέπει να διαθέτει τυχόν υποχρεωτικές Πιστοποιήσεις που προβλέπονται από την σχετική ισχύουσα νομοθεσία.

B.2. ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ Ιατρού Εργασίας

B.2.1. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ του Ιατρού Εργασίας

(άρθρ. 17, Ν. 3850/2010)

1. Ο ιατρός εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, στους εργαζομένους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Τις γραπτές υποδείξεις ο ιατρός εργασίας καταχωρεί στο ειδικό βιβλίο του άρθρου 14. Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σε αυτό το βιβλίο.

2. Ειδικότερα ο ιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα:

- α) σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων,
- β) λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού,
- γ) φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας,
- δ) οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών,
- ε) αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας.

3. Ο ιατρός εργασίας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη, λόγωνόσου, απουσίας εργαζομένου.

B.2.2. ΕΠΙΒΛΕΨΗ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

(άρθρο 18, Ν. 3850/2010)

1. Ο ιατρός εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψή τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του επιθεωρητή εργασίας ύστερα από αίτημα της Ε.Υ.Α.Ε., όταν τούτο δεν ορίζεται από το νόμο. Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά. Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποίει στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη.

2. Ο ιατρός εργασίας επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων. Για το σκοπό αυτό:

- α) επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους,
- β) επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας,
- γ) ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών,
- δ) επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους πρόληψής τους,

ε) παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου. Εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας διεύθυνσης υγειεινής της νομαρχίας, όπου εδρεύει η επιχείρηση.

3. Ο ιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο.

4. Ο ιατρός εργασίας αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης στην Επιθεώρηση Εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία.

5. Ο ιατρός εργασίας πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη και τους εργαζομένους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία.

6. Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων στον τόπο εργασίας δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική πειθάρυνση για αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους.

7. Ο ιατρός εργασίας έχει, κατά την άσκηση του έργου του, ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και στους εργαζομένους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασής του. Σε κάθε περίπτωση η απόλυτη του ιατρού εργασίας πρέπει να είναι αιτιολογημένη.

8. Ο ιατρός εργασίας στο πλαίσιο των υποχρεώσεων του και των υποχρεώσεων του εργοδότη, σύμφωνα με τις κείμενες ειδικές διατάξεις, εφόσον η επιχείρηση δεν διαθέτει την κατάλληλη υποδομή, έχει υποχρέωση να παραπέμπει τους εργαζομένους για συγκεκριμένες συμπληρωματικές ιατρικές εξετάσεις. Οι εξετάσεις αυτές διενεργούνται σε Ε.Ξ.Υ.Π.Π., ή σε κατάλληλες υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα ή σε προσδιοριζόμενες από τους Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης αρμόδιες μονάδες των ασφαλιστικών οργανισμών ή του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.). Στη συνέχεια ο ιατρός εργασίας λαμβάνει γνώση του φακέλου και του ατομικού βιβλιαρίου του εργαζομένου οι υγειονομικοί επιθεωρητές της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας και οι ιατροί του ασφαλιστικού οργανισμού, στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος, καθώς και ο ίδιος ο εργαζόμενος. Σε κάθε περίπτωση παύσης της σχέσης εργασίας, το βιβλιάριο παραδίδεται στον εργαζόμενο που αφορά.

9. Για κάθε εργαζόμενο ο ιατρός εργασίας της επιχείρησης τηρεί σχετικό ιατρικό φάκελο. Επιπλέον καθιερώνεται περιλαμβάνεται στον ιατρικό φάκελο, ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου, όπου αναγράφονται τα αποτελέσματα των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων, κάθε φορά που εργαζόμενος υποβάλλεται σε αντίστοιχες εξετάσεις. Δικαιούνται να λαμβάνουν γνώση του φακέλου και του ατομικού βιβλιαρίου του εργαζομένου οι υγειονομικοί επιθεωρητές της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας και οι ιατροί του ασφαλιστικού οργανισμού, στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος, καθώς και ο ίδιος ο εργαζόμενος. Σε κάθε περίπτωση παύσης της σχέσης εργασίας, το βιβλιάριο παραδίδεται στον εργαζόμενο που αφορά.

10. Απαγορεύεται η αναγραφή και επεξεργασία στο ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου του εργαζομένου, στοιχείων ή δεδομένων άλλων πέραν των αποτελεσμάτων των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων στις οποίες αυτός υποβάλλεται κάθε φορά, σύμφωνα με τη διάταξη της παραγράφου 9. Επιπλέον ιατρικά δεδομένα επιτρέπεται να συλλέγονται, με επιμέλεια του ίδιου του εργαζομένου προκειμένου να αποτελέσουν αντικείμενο επεξεργασίας, μόνο εφόσον αυτό είναι απολύτως απαραίτητο: α) για την αξιολόγηση της καταληλότητας του για μια συγκεκριμένη θέση ή εργασία, β) για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του εργοδότη για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και γ) για τη θεμελίωση δικαιωμάτων του εργαζομένου και αντίστοιχη απόδοση κοινωνικών παροχών.

11. Όσοι αναγράφουν ή συλλέγουν ή επεξεργάζονται στοιχεία ή δεδομένα κατά παράβαση της παραγράφου 10τιμωρούνται με τις διοικητικές και ποινικές κυρώσεις που προβλέπονται στις διατάξεις των άρθρων 21 και 22του Ν. 2472/1997 «Προστασία του ατόμου από την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα» (ΦΕΚ 50/Α') αντίστοιχα. Σε περίπτωση πρόκλησης περιουσιακής ή ηθικής βλάβης εφαρμόζεται το άρθρο 23 του Ν.2472/1997.

12. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, που εκδίδεται ύστερα από γνώμη του Σ.Υ.Α.Ε. και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ρυθμίζονται τα ειδικότερα θέματα που αφορούν την τήρηση και το περιεχόμενο του ατομικού βιβλιαρίου επαγγελματικού κινδύνου, τη συλλογή και επεξεργασία επιπλέον δεδομένων με τη συγκατάθεση και επιμέλεια του εργαζομένου, την επιβολή των κυρώσεων της παραγράφου 11 και κάθε άλλη λεπτομέρεια αναγκαία για την εφαρμογή του άρθρου αυτού.

Γ. ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Γ.1. ΠΡΟΣΟΝΤΑ Τεχνικού Ασφαλείας

(άρθρ. 11, Ν. 3850/2010)

1. Ο τεχνικός ασφάλειας πρέπει να έχει τα παρακάτω προσόντα:
 - α) πτυχίο πολυτεχνείου ή πολυτεχνικής σχολής Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Α.Ε.Ι.) του εσωτερικού ή ισότιμων σχολών του εξωτερικού τμήματος Μηχανολόγων-Μηχανικών ή Ηλεκτρολόγων- Μηχανικών ή Χημικών-Μηχανικών και άδεια άσκησης επαγγέλματος, που χορηγείται από το Τεχνικό Επιμελητήριο της Ελλάδας (Τ.Ε.Ε.),
ή
β) πτυχίο πανεπιστημιακής σχολής εσωτερικού ή ισότιμων σχολών του εξωτερικού τμήματος Χημικών και άδεια άσκησης επαγγέλματος, όταν αυτή προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία,
ή για απασχόληση ως δεύτερος και τρίτος τεχνικός ασφαλείας για την συμπλήρωση των απαιτούμενων ωρών απασχόλησης βάσει του αριθμού των εργαζομένων
γ) πτυχίο Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Τ.Ε.Ι.) ή ισότιμων σχολών του εξωτερικού ή πτυχίο των πρώην σχολών υπομηχανικών και των Κέντρων Ανωτέρας Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (Κ.Α.Τ.Ε.Ε.).
2. Προϋπηρεσία τουλάχιστον διετή για τους τεχνικούς των περιπτώσεων α) και β) και πενταετή για τους τεχνικούς της περίπτωσης γ), που υπολογίζεται από την απόκτηση του πτυχίου (παρ. 2 του άρθρου 11 του Ν. 3850/2010).
3. Για τους τεχνικούς ασφάλειας που έχουν παρακολουθήσει πρόγραμμα επιμόρφωσης σε θέματα ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων, διάρκειας τουλάχιστον 100 ωρών, σύμφωνα με το άρθρο 22 του Ν.3850/2010 που εκτελείται από τα αρμόδια Υπουργεία ή εκπαιδευτικούς ή άλλους δημόσιους οργανισμούς ή από εξειδικευμένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Κ.Ε.Κ.) πιστοποιημένα για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις, η προϋπηρεσία που προβλέπεται στην παράγραφο 2 μειώνεται για τους τεχνικούς των περιπτώσεων α' και β' της παραγράφου 1 κατά ένα έτος και για τους τεχνικούς της περίπτωσης γ' κατά τρία έτη.

Επιπλέον απαιτούμενα προσόντα Τεχνικού Ασφαλείας:

Λαμβάνοντας υπόψη την ιδιαιτερότητα του νοσοκομείου, το μεγάλο πλήθος εργαζομένων και το είδος και τη διασπορά των εγκαταστάσεων, απαιτείται αποδεδειγμένη προϋπηρεσία τουλάχιστον 3 (τριών) ετών, σε αντίστοιχη επιχείρηση – υπηρεσία, δηλ. σε οργανισμούς – επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών υγείας, συγκεκριμένα σε κλινικές ή νοσοκομεία του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα και ειδικότερα σε κλινικές ή νοσοκομεία δυναμικότητας 300 κλινών και άνω.

Επίσης θα πρέπει να διαθέτει τυχόν υποχρεωτικές Πιστοποιήσεις που προβλέπονται από την σχετική ισχύουσα νομοθεσία.

Γ.2. ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ Τεχνικού Ασφαλείας

Γ.2.1. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

(άρθρ. 14, Ν. 3850/2010)

1. Ο τεχνικός ασφάλειας παρέχει στον εργοδότη υποδείξεις και συμβουλές, γραπτά ή προφορικά, σε θέματα σχετικά με την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων και την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων. Τις γραπτές υποδείξεις ο τεχνικός ασφάλειας καταχωρεί σε ειδικό βιβλίο της επιχείρησης, το οποίο σελιδομετρείται και θεωρείται από την Επιθεώρηση Εργασίας. Ο εργοδότης έχει υποχρέωση να λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σε αυτό το βιβλίο.

2. Ειδικότερα ο τεχνικός ασφάλειας:

α) συμβουλεύει σε θέματα σχεδιασμού, προγραμματισμού, κατασκευής και συντήρησης των εγκαταστάσεων, εισαγωγής νέων παραγωγικών διαδικασιών, προμήθειας μέσων και εξοπλισμού, επιλογής και ελέγχου της αποτελεσματικότητας των ατομικών μέσων προστασίας, καθώς και διαμόρφωσης και διευθέτησης των θέσεων και του περιβάλλοντος εργασίας και γενικά οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας,

β) ελέγχει την ασφάλεια των εγκαταστάσεων και των τεχνικών μέσων, πριν από τη λειτουργία τους, καθώς και των παραγωγικών διαδικασιών και μεθόδων εργασίας πριν από την εφαρμογή τους και επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων, ενημερώνοντας σχετικά τους αρμόδιους προϊσταμένους των τμημάτων ή τη διεύθυνση της επιχείρησης.

Γ.2.2. ΕΠΙΒΛΕΨΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

(άρθρ. 15, Ν. 3850/2010)

1. Για την επίβλεψη των συνθηκών εργασίας ο τεχνικός ασφάλειας έχει υποχρέωση:

α) να επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας από πλευράς υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, να αναφέρει στον εργοδότη οποιαδήποτε παράλειψη των μέτρων υγείας και ασφάλειας, να προτείνει μέτρα αντιμετώπισής της και να επιβλέπει την εφαρμογή τους,

β) να επιβλέπει την ορθή χρήση των ατομικών μέσων προστασίας,

γ) να ερευνά τα αίτια των εργατικών ατυχημάτων, να αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών του και να προτείνει μέτρα για την αποτροπή παρόμοιων ατυχημάτων,

δ) να εποπτεύει την εκτέλεση ασκήσεων πυρασφάλειας και συναγερμού για τη διαπίστωση ετοιμότητας προς αντιμετώπιση ατυχημάτων.

2. Για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας στην επιχείρηση ο τεχνικός ασφάλειας έχει υποχρέωση:

α) να μεριμνά ώστε οι εργαζόμενοι στην επιχείρηση να τηρούν τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων και να τους ενημερώνει και καθοδηγεί για την αποτροπή του επαγγελματικού κινδύνου που συνεπάγεται η εργασία τους,

β) να συμμετέχει στην κατάρτιση και εφαρμογή των προγραμμάτων εκπαίδευσης των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας.

3. Η άσκηση του έργου του τεχνικού ασφάλειας δεν αποκλείει την ανάθεση σε αυτόν από τον εργοδότη και άλλων καθηκόντων, πέρα από το ελάχιστο όριο ωρών απασχόλησής του ως τεχνικού ασφάλειας.

4. Ο τεχνικός ασφάλειας έχει, κατά την άσκηση του έργου του, ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και στους εργαζομένους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασής του. Σε κάθε περίπτωση η απόλυτη του τεχνικού ασφάλειας πρέπει να είναι αιτιολογημένη.

5. Ο τεχνικός ασφάλειας έχει υποχρέωση να τηρεί το επιχειρησιακό απόρρητο.

Γ.2.3. ΕΚΠΟΝΗΣΗ ΜΕΛΕΤΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ

Ο Τεχνικός Ασφαλείας της Ε.Ξ.Υ.Π.Π. έχει την υποχρέωση να εκπονήσει μελέτη επαγγελματικού κινδύνου σε συνεργασία με τον Ιατρό Εργασίας της Ε.Ξ.Υ.Π.Π. και η οποία θα πρέπει να κατατεθεί γραπτώς **εντός τριμήνου** από την υπογραφή της σύμβασης. Η εκτίμηση επαγγελματικού κινδύνου θα περιλαμβάνει τον εντοπισμό των κινδύνων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων, ποιοτική και ποσοτική εκτίμηση των κινδύνων που υπάρχουν στο χώρο εργασίας συνεκτιμώντας την ιδιαιτερότητα και τη μοναδικότητα που παρουσιάζουν οι χώροι της εκάστοτε μονάδας. Ακόμη θα προσδιορίζονται τα απαιτούμενα μέτρα πρόληψης σε σχέση με το βαθμό επικινδυνότητας. Θα συμπεριλαμβάνει όπου χρειάζεται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία μετρήσεις φυσικών, χημικών παραγόντων με σκοπό τον ακριβή προσδιορισμό του βαθμού επικινδυνότητας αυτών των παραγόντων. Η μεθοδολογία και τα αποτελέσματα των μετρήσεων θα αποτελούν προσάρτημα στο κυρίως σώμα της μελέτης.

Δ. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

(άρθρ. 20, Ν. 3850/2010)

1. Ο τεχνικός ασφάλειας και ο ιατρός εργασίας υποχρεούνται κατά την εκτέλεση του έργου τους να συνεργάζονται, πραγματοποιώντας κοινούς ελέγχους των χώρων εργασίας.

2. Ο τεχνικός ασφάλειας και ο ιατρός εργασίας οφείλουν, κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους, να συνεργάζονται με την Ε.Υ.Α.Ε. ή τον αντιπρόσωπο των εργαζομένων.

3. Ο τεχνικός ασφάλειας και ο ιατρός εργασίας οφείλουν να παρέχουν συμβουλές σε θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων στα μέλη της Ε.Υ.Α.Ε. ή τον εκπρόσωπο των εργαζομένων και να τους ενημερώνουν για κάθε σημαντικό σχετικό ζήτημα.

4. Αν ο εργοδότης διαφωνεί με τις γραπτές υποδείξεις και συμβουλές του τεχνικού ασφάλειας ή του ιατρού εργασίας, οφείλει να αιτιολογεί τις απόψεις του και να τις

κοινοποιεί και στην Ε.Υ.Α.Ε. ή στον εκπρόσωπο. Σε περίπτωση διαφωνίας η διαφορά επιλύεται από τον επιθεωρητή εργασίας και μόνο.

E. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΑΝΑΘΕΤΟΥΣΑΣ ΑΡΧΗΣ

Οι υποχρεώσεις του εργοδότη καθορίζονται στις σχετικές διατάξεις του Ν.3850/2010.

ΣΤ. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΑΝΑΔΟΧΟΥ

Πέρα των υποχρεώσεων που προβλέπονται από την νομοθεσία, ο Ανάδοχος και τις εξής υποχρεώσεις:

1. ΟΑνάδοχος υποχρεούται να συνεργάζεται ανά πάσα στιγμή με τα αρμόδια όργανα του Νοσοκομείου (Διοίκηση, Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας, Επιτροπή Νοσοκομειακών Λοιμώξεων, Επιτροπή Χωροταξίας, Τεχνική Υπηρεσία, κλπ).
2. Ο Ανάδοχος οφείλει τόσο κατά την διάρκεια ισχύος της σύμβασης όσο και μετά από αυτή, χωρίς χρονικό περιορισμό, να μην αποκαλύπτει ή καθ' οιονδήποτε τρόπο αφήνει να διαρρεύσει σε τρίτους και να μην κάνει χρήση οιασδήποτε πληροφορίας στοιχείων σχετικών με τις μονάδες, αλλά υποχρεούται να αποτρέπει με κάθε νόμιμο τρόπο την ανακοίνωση αυτών. Η απαγόρευση του προηγούμενου εδαφίου αφορά και τους καθ' οιονδήποτε τρόπο ή ιδιότητες προστιθέμενους βιοηθούς εκπληρώσεων και εν γένει συνεργάτες.

Z. ΕΙΔΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

Συμφωνούνται και γίνονται ανεπιφύλακτα αποδεκτά από τους υποψήφιους αναδόχους και τον συμβατικό ανάδοχο, οι κατωτέρω Ειδικοί Όροι:

1. Η αυτόματη λύση ή τροποποίηση της σύμβασης που θα προκύψει, μονομερώς, άνευ τήρησης προθεσμίας προειδοποίησης, και χωρίς το δικαίωμα του αναδόχου για αποζημίωση, σε περίπτωση πλήρωσης των υφισταμένων στον Οργανισμό του Νοσοκομείου κενών οργανικών θέσεων Ιατρού Εργασίας & Τεχνικού Ασφαλείας και σύστασης ΕΣΥΠΠ.
2. Στην περίπτωση που υπάρξει αυξομείωση των απαιτούμενων ωρών απασχόλησης του Ιατρού Εργασίας ή του Τεχνικού Ασφαλείας, τόσο από την ημερομηνία διενέργειας του διαγωνισμού μέχρι την υπογραφή της Σύμβασης, όσο και κατά την διάρκεια της Σύμβασης παροχής υπηρεσιών, συμφωνείται ότι αυξομείωση των ωρών σε ποσοστό ίσο έως και το 10% (δέκα τοις εκατό)επί των προβλεπόμενων ωρών της Διακήρυξης ή της Σύμβασης, δεν θα επιφέρει καμιά μεταβολή στο συμβατικό τίμημα.
3. Οι υπηρεσίες του ιατρού εργασίας και τεχνικού ασφαλείας, παρέχονται για το σύνολο του προσωπικού του νοσοκομείου, ανεξαρτήτως της σχέσης εργασίας του με το Νοσοκομείο (μόνιμοι, ΙΔΑΧ, Συμβασιούχοι, κλπ) και του χώρου που αυτό εργάζεται, περιλαμβανομένων και των χώρων που ενοικιάζει η κατέχει το νοσοκομείο (ΚΚΨΥΠ, Ψυχιατρικός Ξενώνας, Πλουτάρχου, κλπ), πέραν των κτιριακών συγκροτημάτων του ΕΥΑΓΓΕΛΙΣΜΟΥ, του ΟΦΘΑΛΜΙΑΤΡΕΙΟΥ και της ΠΟΛΥΚΛΙΝΙΚΗΣ.

4. Πέραν των αναφερομένων υποχρεώσεων της ΕΞΥΠΠ (παροχής υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας, Τεχνικού Ασφαλείας και λοιπών παρεχομένων υπηρεσιών), ισχύουν όσα προβλέπονται από την εκάστοτε ισχύουσα σχετική νομοθεσία. Στην περίπτωση που κατά την διάρκεια ισχύος της Σύμβασης παροχής υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας και Τεχνικού Ασφαλείας, επέλθει αλλαγή στην ισχύουσα σχετική νομοθεσία, ο ανάδοχος οφείλει να παρέχει τις υπηρεσίες του προσαρμοσμένες σύμφωνα με την νέα νομοθεσία.

5. Η απαιτούμενη αποδεδειγμένη προϋπηρεσία τουλάχιστον 3 (τριών) ετών, τόσο για την ΕΞΥΠΠ, όσο και για τον Ιατρό Εργασίας και τον Τεχνικό Ασφαλείας της ΕΞΥΠΠ, θα αποδεικνύεται από 1 (μία) τουλάχιστον Σύμβαση σε αντίστοιχη επιχείρηση – υπηρεσία, δηλ. σε οργανισμούς – επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών υγείας, συγκεκριμένα σε κλινικές ή νοσοκομεία του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα και ειδικότερα σε κλινικές ή νοσοκομεία δυναμικότητας 300 κλινών και άνω και θα πιστοποιείται η καλή εκτέλεση της Σύμβασης.

6. Στην περίπτωση που ο Ιατρός Εργασίας και ο Τεχνικός Ασφαλείας που πρόκειται να απασχοληθεί στο Νοσοκομείο, δεν απασχολούνταν στην ΕΞΥΠΠ κατά το χρονικό διάστημα της Σύμβασης της ΕΞΥΠΠ της ανωτέρω παραγράφου, τότε θα κατατεθούν για αυτούς, (Ιατρός Εργασίας και Τεχνικός Ασφαλείας) άλλες ξεχωριστές Συμβάσεις, είτε ατομικές, είτε Σύμβαση με άλλη ΕΞΥΠΠ στην οποία αυτοί απασχολούνταν και θα πιστοποιείται η καλή εκτέλεση της Σύμβασης.

7. Η ΕΞΥΠΠ οφείλει να παρέχει τις υπηρεσίες της, ανελλιπώς και σύμφωνα με την νομοθεσία και τις συμβατικές υποχρεώσεις της και οφείλει να αντικαθιστά άμεσα κάθε Ιατρό Εργασίας ή Τεχνικό Ασφαλείας ή άλλο βιοηθητικό προσωπικό της, που δεν παρέχει τις συμβατικές του υποχρεώσεις ή που η συμπεριφορά του προς το προσωπικό του Νοσοκομείου δεν είναι ευπρεπής ή που αιτιολογημένα κριθεί από την Διοίκηση του Νοσοκομείου ότι ασκεί πλημμελώς τις συμβατικές υποχρεώσεις του.

8. Οι υποψήφιοι ανάδοχοι, υποχρεούνται στην προσφορά τους, να συμπεριλάβουν αναλυτική παρουσίαση της ΕΞΥΠΠ, με αναλυτική αναφορά της εμπειρίας, του ανθρωπίνου δυναμικού, των διαθέσιμων μέσων και εξοπλισμού και του πελατολόγιου τους.

Η Επιτροπή

ΜΑΡΓΑΡΙΤΗ ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ

ΠΑΠΑΙΩΑΝΝΟΥ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ

ΓΕΡΑΣΙΜΑΤΟΣ ΚΟΣΜΑΣ